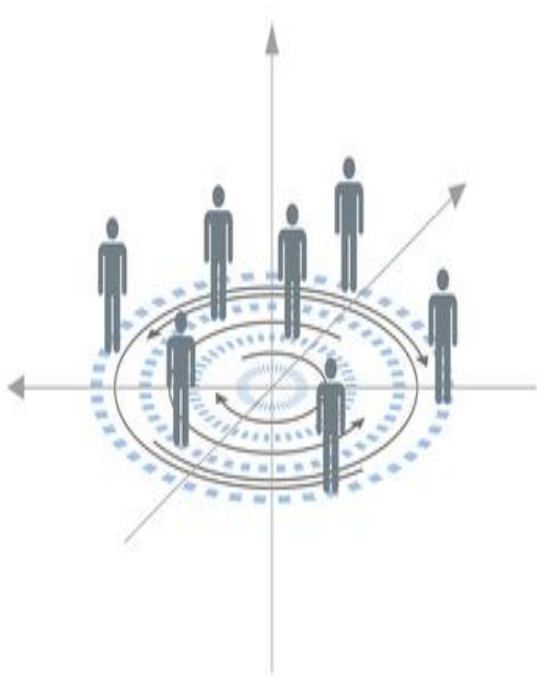


2018 UNTERNEHMEN GUT AUFGESTELLT



UNTERNEHMENS- ENTWICKLUNG

Starten Sie Ihr erfolgreiches Jahr 2018 mit der Beantwortung einiger Fragen. Beleuchten Sie auch die Themen, die bisher noch keine große Beachtung gefunden haben.

Finden Sie in einem **Perspektivgespräch** heraus, wo Sie und Ihr Unternehmen stehen und welche Maßnahmen sinnvoll und notwendig sind. Richten Sie Ihren persönlichen und unternehmerischen Kompass jetzt aus.

ROLLENKLARHEIT

Wie gelingt die Rollenabgrenzung, wenn Familienangehörige (Ehepartner, Sohn, Tochter) mit im Unternehmen und vor allem in der Geschäftsleitung arbeiten? Welche Rollen hat jeder Beteiligte und welche Rollen sind gewünscht. Wo treten Konflikte auf und wie geht jeder damit um? Wie stehen alle Beteiligte zueinander, sowohl als Familienmitglied als auch als Kollegen. Wo stehen Kunden in diesem Bild und welchen Platz hätten sie verdient.

DER MENTALE RUCKSACK

Jeder Mensch trägt seinen eigenen mentalen Rucksack, Tag für Tag. Programme und Strategien, teils von Eltern gelernt und unbemerkt weitergeführt, beeinflussen sehr stark unser tägliches Handeln. Und das im Privatleben sowie innerhalb des Unternehmens. Was tragen Sie in Ihrem mentalen Rucksack und was die Mitarbeiter? Welchen Einfluss haben die Inhalte auf mein Verhalten und welche Wahlmöglichkeiten habe ich im Umgang damit?

FÜHRUNG

Erfahren Sie Respekt in der Führung? Agieren Sie und Ihre Führungskräfte vorbildlich? Leben die Führungskräfte das vor, was sie von den anderen Mitarbeitern erwarten? Welcher Optimierungsbedarf besteht bei den Führungskräften im Bezug auf die Führungsschlüsselkompetenzen? Führung beginnt mit Selbstführung.

SELBSTMANAGEMENT

Selbststeuerung. Wie bewusst und effektiv gehe ich mit mir selbst um? Erst danach kann ich der Frage nachgehen, wie die Wirkung meines Verhaltens als Geschäftsführer oder Führungskraft wahrgenommen wird. Management beginnt mit Selbstmanagement.

NACHFOLGEREGELUNG

Welche Entscheidung habe ich getroffen als Inhaber und Nachfolger? Was ist bereits kommuniziert und auf den Weg gebracht? Welche Meilensteine liegen auf meinem Weg hin zur Übergabe? Welche emotionale Begleitung und Unterstützung ist für mich sinnvoll?



So erreichen Sie uns

D.H Coaching & Training

Besinnen-Klarsehen-Vorankommen
Franziska-Anneke-Str. 2, 50827 Köln
0152-22633769

mail@danielhermes.com

www.danielhermes.com

Vereinbaren Sie jetzt ein kostenfreies persönliches Gespräch in Ihrem Unternehmen. Lassen Sie sich informieren, wie Sie die Fragen für Ihr Unternehmen beantworten können.

**Jetzt anrufen und
Termin vereinbaren!**



*Persönliche Entwicklung bedeutet
herauszuholen, was in einem steckt!*

VISION DER GESCHÄFTSLEITUNG

Wie ist Ihre persönliche Lebensvision unter der Berücksichtigung persönlicher, familiärer und unternehmerischer Wünsche und Bedürfnisse? Was möchte ich mal hinterlassen und erreicht haben? Wie wird sich durch diese Vision mein Unternehmen entwickeln?

MITARBEITERENTWICKLUNG

Ein Unternehmen ist so gut wie seine Mitarbeiter. Verstehen diese die Vision der Geschäftsleitung und folgen sie ihr engagiert? Schaffen sie es, sich selbst zu motivieren und erkennen sie Ihre Schlüsselrolle als wichtiges Rad in der Gesamtorganisation? Sind sie bereits auf dem Weg vom „MitArbeiter“ zum „MitUnternehmer“? Eine entsprechende Unternehmenskultur mit klarer und lösungsfokussierter Kommunikation ist die Grundlage für ein gesundes Unternehmen.

COACHING

Unternehmen sind dynamisch und voller Energie. Hier ist es umso wichtiger, die zwischenmenschlichen Dynamiken bewusst im Auge zu haben und zu steuern, wo es etwas zu steuern gibt. Persönliche Befindlichkeiten, Missverständnisse, Kommunikationshindernisse und Fragen des Selbstwertes gilt es professionell zu betreuen. Emotionale Intelligenz (EQ) ist eine der wichtigsten Kompetenzen der Zukunft. Welchen EQ hat Ihr Unternehmen?

PERSPEKTIV- UND KOMPASSGESPRÄCH

Mitarbeiter-Interviews sind ein wichtiger Bestandteil eines Perspektivgesprächs. Ein erfahrener Coach interviewt Mitarbeiter Ihres Unternehmens. Hier erhält er wichtige Information zum Unternehmen und zum Unternehmer, welche danach entsprechend gefiltert zugänglich gemacht werden. Informieren Sie sich über weitere Punkte und Inhalte des Perspektiv- und Kompassgesprächs.

1971 wurde ich in Remscheid geboren. 17 Jahre arbeitete ich in einem mittelständigen Werkzeug-Großhandel in leitender und geschäftsführender Position, bevor ich meine Passion zum Beruf gemacht habe – Menschen bewegen. Ich arbeite selbstständig als Coach und Trainer. Neben Einzelcoaching (Life- und Business Coaching, Systemische Aufstellungen) begeistere ich Gruppen und Teams zu Themen wie Kommunikation, Vertrieb und Führung. Die Begleitung von Unternehmen auf Veränderungs- und Wachstumskurs bildet den Grundpfeiler meiner Passion.